



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM GALLARATE E MALPENSA

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC

SPAZIO AZIENDE – gennaio 2017

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Dimissioni volontarie: invio del modulo telematico</p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 24 del 30 dicembre 2016</p>	<p>Tra i soggetti abilitati all'invio del modello telematico per le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto rientrano i consulenti del lavoro e non anche gli altri professionisti e le associazioni che possono effettuare gli adempimenti in materia di lavoro (soggetti iscritti negli albi degli avvocati e procuratori legali, dei dottori commercialisti e dei ragionieri e periti commerciali).</p>
<p>Illegittimo il licenziamento del lavoratore esasperato</p> <p>Corte di Cassazione, Sentenza n. 26930 del 23 dicembre 2016</p>	<p>Il licenziamento di un lavoratore a seguito di suoi comportamenti di insubordinazione è stato dichiarato illegittimo, in quanto tali comportamenti sono stati indotti dall'atteggiamento vessatorio ed esasperante del suo responsabile.</p>
<p>Disabili: regolamento per il reinserimento ed incentivo alle aziende</p> <p>Circolare INAIL n. 51 del 30 dicembre 2016</p>	<p>Il nuovo sistema volto ad affiancare il lavoratore disabile da lavoro nel suo reinserimento prevede, da un lato, interventi personalizzati di sostegno per il lavoratore, dall'altro, il rimborso delle spese per interventi di superamento ed abbattimento delle barriere architettoniche per un massimo di 150 mila euro annui (nei limiti degli importi stanziati) per i datori di lavoro.</p>
<p>Condannato per truffa il dipendente che utilizza la Legge n. 104/1992 per andare in vacanza</p> <p>Corte di Cassazione, sezione penale, Sentenza n. 54712 del 23 dicembre 2016</p>	<p>È stata condannata per truffa una lavoratrice dipendente che ha utilizzato i permessi retribuiti di cui alla Legge n. 104/1992 per andare in vacanza con la famiglia, anziché per assistere la madre handicappata.</p> <p>Secondo il giudice, infatti, i permessi ex lege n. 104/1992 devono essere utilizzati per assicurare il benessere delle persone con grave disabilità anziché "il relax degli assistenti".</p>

COMMENTI

Di seguito si riepilogano, in forma tabellare, le **agevolazioni** contributive di cui **non possono più beneficiare** i datori di lavoro in relazione alle **nuove assunzioni o alle trasformazioni** di contratti a tempo determinato effettuate **dal 1° gennaio 2017**, in quanto, dalla medesima data, la relativa disciplina risulta abrogata o, comunque, non più applicabile.

Agevolazione	Misura del beneficio
Assunzione con contratto a termine di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Il beneficio consiste nel versamento dei contributi a carico dei datori di lavoro nella misura prevista per gli apprendisti (10%) per un massimo di 12 mesi
Assunzione con contratto a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Il beneficio consiste nel versamento dei contributi a carico dei datori di lavoro nella misura prevista per gli apprendisti (10%) per i primi 18 mesi del rapporto. Inoltre, se l'assunzione è a tempo pieno, il datore di lavoro ha diritto ad un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua
Trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Il beneficio consiste nel versamento dei contributi a carico dei datori di lavoro nella misura prevista per gli apprendisti (10%) per ulteriori 12 mesi dalla trasformazione. Inoltre, se la trasformazione è a tempo pieno, il datore di lavoro ha diritto ad un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua
Apprendisti – sgravio del 100% dei contributi dovuti dai datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti	L'agevolazione consiste nella riduzione contributiva pari al 100%, per tre anni, dei contributi a carico dei datori di lavoro (fatta eccezione per il contributo ASpl 1,61%). Per gli ulteriori eventuali mesi di durata del contratto, successivi ai primi 36 mesi "agevolati", la misura dei contributi è quella ordinariamente prevista (10% + 1,61%).
Esonero contributivo biennale per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato	L'agevolazione consiste nell'esonero dal versamento del 40% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di 3.250 euro annui
Stabilizzazione a tempo indeterminato di giovani che abbiano svolto o che stiano svolgendo un tirocinio extracurricolare finanziato nell'ambito del Programma Garanzia Giovani	L'importo del beneficio è compreso tra 3.000 e 12.000 euro, a seconda della profilazione del tirocinante

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2017

MARTEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 16

Assistenza fiscale

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

VENERDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MARTEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2016**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2016**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2017

Domenica 1: Primo giorno dell'anno

Venerdì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■