



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

ASCOM GALLARATE E MALPENSA

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC

SPAZIO AZIENDE – giugno 2017

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Apprendistato per i lavoratori iscritti alle liste di mobilità o beneficiari di trattamenti di disoccupazione</p> <p>Messaggio INPS n. 2243 del 31 maggio 2017</p>	<p>L'INPS fornisce le istruzioni necessarie al corretto inquadramento contributivo dei lavoratori beneficiari di trattamenti di disoccupazione assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. Inoltre, l'Istituto chiarisce che l'assunzione con apprendistato di lavoratori iscritti alle liste di mobilità è possibile anche dopo il 31 dicembre 2016, e fintanto che saranno erogate le relative indennità.</p>
<p>Non licenziato per mancata verifica del repacehage in mansioni inferiori</p> <p>Corte di Cassazione, sentenza n. 13379 del 26 maggio 2017</p>	<p>È illegittimo il licenziamento del dipendente che svolge mansioni promiscue, a causa della soppressione di quelle principali perché esternalizzate. Al datore è fatto obbligo di verificare la possibilità del repacehage rispetto agli incarichi inferiori, che il lavoratore ha continuato a svolgere nei ritagli di tempo; senza tale verifica la sanzione espulsiva non è ammissibile.</p>
<p>Controlli a distanza: autorizzazione dell'ispettorato in secondo piano in presenza di accordo sindacale</p> <p>Lettera INL n. 4619 del 24 maggio 2017</p>	<p>L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha precisato che il percorso autorizzatorio rappresenta un percorso eventuale e alternativo a quello dell'accordo ed è volto a permettere di ricevere la necessaria autorizzazione all'installazione di impianti di videosorveglianza in assenza della possibilità di procedere diversamente. Qualora l'accordo sia invece presente, lo stesso prevarrà, e ciò anche in caso di autorizzazione già rilasciata dal competente ufficio dell'Ispettorato del lavoro.</p>
<p>Incentivi per le persone fisiche che si trasferiscono in Italia</p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 17 del 23 maggio 2017</p>	<p>Sono forniti chiarimenti sui regimi agevolativi per le persone fisiche che trasferiscono la residenza fiscale in Italia, riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none">• i criteri generali per l'individuazione della residenza;• gli incentivi per ricercatori e docenti;• gli incentivi per lavoratori contro-esodati;• gli incentivi per lavoratori impatriati;• gli aspetti comuni alle agevolazioni per i soggetti sopracitati;• il regime opzionale di imposizione sostitutiva;• il divieto di cumulo tra le diverse misure agevolative.
<p>Certificati di malattia: rettifica della data di fine prognosi</p> <p>Circolare INPS n. 79 del 2 maggio 2017</p>	<p>Vengono date indicazioni sulle corrette modalità di rettifica della data di fine prognosi in caso di guarigione anticipata dalla malattia, al fine di consentire il rientro anticipato del lavoratore sul posto di lavoro. Inoltre, l'Istituto precisa le sanzioni connesse alla mancata rettifica della data di fine prognosi.</p>

L'INPS, con la Circolare n. 82/2017, fornisce ai medici certificatori le istruzioni operative per la trasmissione telematica del **certificato medico di gravidanza** e del **certificato medico di interruzione della gravidanza**.

L'Istituto, inoltre, fornisce indicazioni alle donne e ai datori di lavoro per la consultazione, rispettivamente, dei certificati e degli attestati di gravidanza e di interruzione di gravidanza.

TRASMISSIONE TELEMATICA DEL CERTIFICATO DI GRAVIDANZA e di interruzione di gravidanza

L'INPS chiarisce che i certificati di gravidanza e di interruzione della gravidanza devono essere trasmessi, in via telematica, **esclusivamente** da un **medico del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato**, utilizzando l'apposito servizio presente sul sito dell'Istituto nella sezione riservata ai "Medici certificatori".



È previsto un **periodo transitorio** di **3 mesi** dalla pubblicazione della suddetta circolare (pertanto **fino al 4 agosto 2017**), durante il quale è riconosciuta al medico certificatore la possibilità di rilasciare il certificato con **modalità cartacea**.

il CERTIFICATO DI GRAVIDANZA e di interruzione di gravidanza

In caso di:

- **certificato di gravidanza** devono essere indicati:
 - le generalità della lavoratrice;
 - la settimana di gestazione alla data della visita;
 - la **data presunta del parto**;
- **certificato di interruzione** della gravidanza devono essere indicati:
 - le generalità della lavoratrice;
 - la settimana di gestazione alla data della visita;
 - la data presunta del parto;
 - la data di interruzione della gravidanza.



Il medico certificatore deve rilasciare alla donna il **numero univoco** di certificato assegnato dal sistema, potendo eventualmente fornire alla stessa anche una **copia cartacea**:

- del **certificato medico** di gravidanza o di interruzione della gravidanza;
- delle rispettive **attestazioni**, prive della settimana di gestazione.

Annullamento dei certificati

In caso di errata trasmissione di un certificato, il medico può procedere al suo annullamento attraverso la stessa applicazione utilizzata per la trasmissione.

L'operazione di annullamento è consentita esclusivamente entro la mezzanotte del giorno seguente alla data di trasmissione. Decorso il predetto termine, la cancellazione logica dei certificati acquisiti dall'INPS sarà possibile esclusivamente previa presentazione alla sede territoriale INPS di competenza di una **richiesta di annullamento**, necessariamente in forma scritta.



La richiesta, adeguatamente motivata e sottoscritta dal medico certificatore, potrà essere presentata dal medico stesso o da persona di sua fiducia munita di delega espressa, ovvero dalla **donna** alla quale è stato rilasciato il certificato.

Adempimenti della lavoratrice e del datore di lavoro

Con la trasmissione telematica del certificato di gravidanza o di interruzione della gravidanza la **lavoratrice** non è più tenuta alla presentazione degli stessi in formato cartaceo all'INPS e al datore di lavoro.

Ai fini della consultazione, i certificati telematici sono messi a disposizione della donna sul sito internet dell'INPS, previa identificazione con PIN o CNS o SPID.



La lavoratrice è tenuta a presentare, entro trenta giorni, il **certificato di nascita del figlio**, ovvero dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000.

Inoltre, la struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata con il Servizio sanitario nazionale è tenuta ad inviare telematicamente anche il certificato di parto.

A riguardo preme evidenziare che l'INPS, nella Circolare n. 82/2017, non fornisce istruzioni riguardo la trasmissione del certificato di parto e nemmeno indicazione riguardo alla possibilità di ritenere il certificato di parto sostitutivo del certificato di nascita pertanto gli adempimenti legati a quest'ultimo **si ritengono ancora sussistenti**.

Il **datore di lavoro** o il proprio incaricato potrà consultare gli **attestati di gravidanza e di interruzione** (non la certificazione), previa autenticazione con PIN o CNS ed inserimento del **codice fiscale** della lavoratrice e del **numero di protocollo del certificato**, attraverso l'apposita applicazione esposta sul sito dell'INPS.



I soggetti già abilitati alla consultazione degli attestati di malattia saranno **automaticamente abilitati** anche alla consultazione degli attestati di gravidanza e di interruzione.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2017

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2017**).

VENERDÌ 30

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2017**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2017**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2017

Venerdì 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■