



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

ASCOM GALLARATE E MALPENSA

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC

SPAZIO AZIENDE – luglio 2016

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Indicazioni sul nuovo procedimento di concessione della CIGO</p> <p>Messaggio INPS n. 2908 del 1° luglio 2016</p>	<p>L'INPS, vista la pubblicazione del decreto sui criteri per l'approvazione dei programmi di CIGO, interviene circa il nuovo procedimento amministrativo di concessione della CIGO. Viene fornito un supporto indicativo sul contenuto della relazione tecnica dettagliata da rendere come dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, mediante nove <i>fac-simile</i> della relazione relativi alle diverse causali previste.</p>
<p>Detassazione 2016: posticipato il termine per il deposito dei contratti per i premi 2015</p> <p>Nota Ministero del Lavoro del 14 giugno 2016</p>	<p>È stato posticipato al 15 luglio 2016 il termine, originariamente fissato al 15 giugno 2016, per effettuare il deposito, tramite procedura telematica, dei contratti di secondo livello, stipulati prima del 16 maggio 2016 e a tale data non ancora depositati, in forza dei quali sono erogati, nel corrente anno, premi riferiti al 2015 potenzialmente detassabili.</p>
<p>Esenzioni dalle fasce di reperibilità per i lavoratori del settore privato</p> <p>Circolare INPS n. 95 del 7 giugno 2016</p>	<p>Sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce orarie di reperibilità (dalle 10.00 alle 12.00 e dalle 17.00 alle 19.00) i lavoratori subordinati del settore privato, le cui assenze siano dovute a:</p> <ul style="list-style-type: none">• patologie gravi che richiedono terapie salvavita;• stati patologici sottesi o connessi a situazioni di invalidità riconosciuta, in misura pari o superiore al 67%.
<p>Videosorveglianza: installazione illegittima senza accordo</p> <p>Nota Ministero del Lavoro n. 11241 del 1° giugno 2016</p>	<p>La Direzione Generale dell'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro fornisce chiarimenti in merito alla corretta applicazione della disciplina normativa in tema di videosorveglianza. Nello specifico si sofferma sui limiti imposti dalla norma e sul relativo aspetto sanzionatorio, in caso di installazione di impianti volti alla videosorveglianza in assenza di accordo sindacale o provvedimento autorizzatorio ministeriale.</p>

L'INPS, con la Circolare n. 99 del 13 giugno 2016, ha fornito le istruzioni operative per la richiesta e il godimento del nuovo incentivo per le assunzioni, effettuate dal 1° gennaio 2016, di lavoratori con disabilità.

Datori di lavoro interessati

Possono beneficiare del nuovo incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità i **datori di lavoro privati**, compresi i soggetti non imprenditori (ad esempio, associazioni culturali, politiche o sindacali, associazioni di volontariato, studi professionali, ecc..).

lavoratori coinvolti

Il nuovo incentivo spetta, a favore del datore di lavoro, **esclusivamente** per le assunzioni di:

- lavoratori disabili con una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1^a alla 3^a categoria** delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978 (Testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra);
- lavoratori disabili con una **riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4^a alla 6^a categoria** delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978 (Testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra);
- lavoratori con **disabilità intellettiva e psichica** che comporti una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%**.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo spetta per le

- **assunzioni a tempo indeterminato e**
- **trasformazioni a tempo indeterminato** di un contratto a termine, **anche a tempo parziale**, decorrenti dal **1° gennaio 2016**.

MISURA DEL BENEFICIO



L'incentivo è pari al:

- **70%** della **retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali** per i lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1^a alla 3^a categoria delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978;
- **35%** della **retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali** per i lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4^a alla 6^a categoria delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978;
- **70%** della **retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali** per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.



L'incentivo è riconosciuto:

- nel limite delle **risorse** appositamente stanziare ed
- in base all'**ordine cronologico** di presentazione delle relative **istanze**.

DURATA DEL BENEFICIO



L'incentivo spetta per:

- **36 mesi** per i lavoratori disabili con una **riduzione della capacità lavorativa**
 - **superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1^a alla 3^a categoria** delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978;
 - **compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4^a alla 6^a categoria** delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978;
- **60 mesi** per i lavoratori con **disabilità intellettiva e psichica** che comporti una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%**.

In caso di assunzione di lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, l'incentivo spetta, per **tutta la durata del contratto**, anche in caso di assunzione **a tempo determinato** fermo restando che tale durata non deve essere inferiore a 12 mesi.

Schematizzando:

TIPOLOGIA	MISURA DELL'INCENTIVO	DURATA DELL'INCENTIVO
Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1 ^a alla 3 ^a categoria	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4 ^a alla 6 ^a categoria	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi
		tutta la durata del contratto a tempo determinato (non inferiore a 12 mesi)

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2016

LUNEDÌ 11

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2016** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2016**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2016**).

MERCOLEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2016**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 22

Modello 730

I lavoratori dipendenti/pensionati presentano i modd. 730 e 730-1.

Il soggetto che presta assistenza fiscale:

- consegna al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- invia telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1 e 730-3.

(Termine originario del 7 luglio 2016 prorogato a tale data dal DPCM 24 maggio 2016, pubblicato sulla G.U. n. 136 del 13 giugno 2016).

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1 (AGOSTO)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2016**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2016**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2016**.

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 22 (AGOSTO)

Modello 770 Semplificato/Ordinario

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2015.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2016

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■