



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

ASCOM GALLARATE E MALPENSA

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC

SPAZIO AZIENDE – marzo 2017

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Incentivo occupazione giovani e incentivo occupazione Sud</p> <p>Circolari INPS n. 40 del 28 febbraio 2017 e n. 41 del 1° marzo 2017</p>	<p>Viene illustrata la disciplina relativa all'incentivo Occupazione Giovani e all'incentivo Occupazione Sud, fornendo le istruzioni operative per la fruizione degli stessi.</p> <p>Preme evidenziare che, per entrambi gli incentivi, il modulo di ammissione al beneficio sarà reso disponibile dall'INPS entro il 15 marzo 2017.</p>
<p>"Milleproroghe" 2017 convertito in legge</p> <p>Legge n. 19 del 27 febbraio 2017 (G.U. n. 49 del 28 febbraio 2017)</p>	<p>Il "Milleproroghe" stabilisce, tra l'altro, la proroga:</p> <ul style="list-style-type: none">• al 1° gennaio 2018, dell'entrata in vigore dell'obbligo, per le aziende che occupano da 15 a 35 dipendenti di avere in forza, contestualmente al raggiungimento del limite di 15 lavoratori computabili, un disabile;• al 1° gennaio 2018, dell'obbligo di tenuta del LUL, in modalità telematica, presso il Ministero del Lavoro.
<p>Permessi e congedi ex lege 104/1992: utilizzo in caso di unioni civili e convivenze di fatto</p> <p>Circolare INPS n. 38 del 27 febbraio 2017 Messaggio INPS n. 843 del 27 febbraio 2017</p>	<p>Sono stati forniti chiarimenti sulla concessione dei permessi ex lege n. 104/1992 e del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 ai lavoratori dipendenti del settore privato, alla luce della Legge sulle unioni civili tra persone dello stesso sesso e le convivenze di fatto.</p> <p>Nelle more delle implementazioni procedurali, i soggetti interessati potranno presentare la domanda alla Sede INPS di competenza in modalità cartacea.</p>
<p>Licenziato perché sorpreso a lavorare nell'azienda di famiglia durante la malattia</p> <p>Corte di Cassazione sentenza n. 3630 del 10 febbraio 2017</p>	<p>La sanzione espulsiva nei confronti del dipendente che, durante la malattia, è sorpreso dall'investigatore ingaggiato dal datore a lavorare nell'azienda di famiglia, è giustificata in ragione della violazione dell'obbligo di diligenza aggravato dal dolo e della lesione irreversibile del vincolo fiduciario, a nulla rilevando il fatto che la condotta del lavoratore non ha ritardato la sua guarigione.</p>



L'INPS, con il Messaggio n. 828 del 24 febbraio 2017, ha fornito chiarimenti sull'utilizzo, nel corso del 2017, del **congedo obbligatorio e facoltativo per i padri lavoratori**.

Congedo obbligatorio

Il congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti è stato **prorogato** anche per le **nascite e le adozioni/affidamenti avvenute nell'anno solare 2017**.

Preme ricordare che il congedo obbligatorio è pari, **per l'anno 2017**, a **2 giorni** da fruire, anche in via non continuativa, **entro i cinque mesi** di vita o dall'ingresso in famiglia o in Italia (in caso di adozione/affidamento nazionale o internazionale) del minore.

Il congedo obbligatorio è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice, in aggiunta ad esso, ed è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità.



Per beneficiare del congedo e del relativo trattamento economico (indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%):

- i lavoratori per i quali il **pagamento delle indennità è erogato direttamente dall'INPS** devono presentare domanda all'Istituto previdenziale, mentre
- tutti i lavoratori, per i quali le **indennità sono anticipate dal datore di lavoro**, devono comunicare in forma scritta al proprio datore di lavoro le date in cui intendono assentarsi, senza necessità di presentare domanda all'INPS.

Congedo facoltativo

In via sperimentale, per gli anni 2013-2016, il padre lavoratore dipendente aveva facoltà di astenersi, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, per un periodo di due giorni, anche continuativi, previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.



Il **congedo facoltativo** per i padri **non è stato prorogato per l'anno 2017** e pertanto non potrà essere fruito né indennizzato da parte dell'INPS.

Di conseguenza, per tutto l'anno solare 2017, non potranno essere presentate domande all'INPS.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2017

MARTEDÌ 7

Invio Cu 2017 ordinaria

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2017 ordinaria.

LUNEDÌ 13

Invio correttivo CU 2017 ordinaria

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Conguaglio sostituti d'imposta

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti le operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2017** da parte dei datori di lavoro e committenti sui redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2016.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2017**).

VENERDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2017**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

CU 2017 sintetica

Ultimo giorno utile per consegnare la:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati anno 2016;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi anno 2016.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2017**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2017

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■